Laat je beleidsplan leven

Samen met je team

Een beleidsplan is meer dan een document. Het is een **kompas**, een richtinggever, een uitnodiging tot actie. Maar hoe zorg je ervoor dat het niet in de kast verdwijnt? Hoe maak je het tastbaar, zichtbaar en werkbaar in je dagelijkse praktijk?

Daarvoor ontwikkelden we bij Coaster een lichte, visuele tool die je samen met je team kan gebruiken om het beleidsplan écht in beweging te brengen.

Geen zware methodiek, wel **rake vragen**, concrete werkvormen en inspirerende kaarten die je helpen om samen te reflecteren, keuzes te maken en eigenaarschap op te nemen.

Aan de slag met de kaartensets

Wie doet wat wanneer? (set 1)
Gebruik deze kaarten om zicht te krijgen op de acties die al lopen, wie waarvoor verantwoordelijk is en waar nog afstemming nodig is. Laat je team aanduiden, aanvullen en visueel maken wat er leeft.

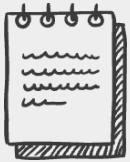
Structuur en zichtbaarheid in je verhaal (set 2)
Deze kaarten helpen je om het beleidsplan visueel en herkenbaar te maken. Werk met kleuren, symbolen en tijdslijnen om samen de energie, ritmes en mijlpalen van het plan te verkennen.

Bruggen bouwen tussen beleid en mensen (set 3)
Gebruik deze kaarten om te reflecteren op wie geraakt wordt door het plan, en hoe je hen actief kan betrekken. Denk na over samenwerking, betrokkenheid van bestuurders en het vieren van successen.

COASTER consulting

Wie doet wat wanneer?

Het beleidsplan in uitvoering



Welke acties uit het beleidsplan zijn al in handen genomen?

Tip: gebruik een fluostift om door het beleidsplan te gaan en maak ze op deze manier zichtbaar

COASTER consulting

Wie doet wat wanneer?

Het beleidsplan in uitvoering

Wie is verantwoordelijk voor welke actie?
Hou rekening met kennis, competenties en mandaat

Tip: gebruik uitgeknipte foto's van je teamleden om de puzzel te leggen

COASTER consulting

Wie doet wat wanneer?

Het beleidsplan in uitvoering

Welke acties vragen nog meer uitwerking en afstemming?

Tip: gebruik symbolen om de eerstvolgende stap voor een actie duidelijk te maken

bv. 💬 = strategisch overleg

COASTER consulting

Wie doet wat wanneer?

Het beleidsplan in uitvoering

Hoe houden we elkaar op de hoogte van voortgang en zorgen we ervoor dat het beleidsplan geen papieren tijger wordt?

Tip: hou samen een brainstorm hierover; elk antwoord is een juist antwoord

COASTER consulting

Structuur en zichtbaarheid in je verhaal

Het beleidsplan in één oogopslag

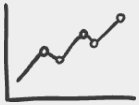
Welke symbolen of kleuren passen bij de energie en richting van dit plan?

Tip: maak gebruik van een gratis beelden databank of bv. het Dixit kaartenspel

COASTER consulting

Structuur en zichtbaarheid in je verhaal

Het beleidsplan in één oogopslag



Waar verwachten we piekmomenten of rustperiodes in de uitvoering?

Tip: teken de pieken en dalen als een hartslag op een tijdslijn

COASTER consulting

Structuur en zichtbaarheid in je verhaal

Het beleidsplan in één oogopslag

Welke drie kernwoorden vatten de grote mijlpalen van ons beleidsplan samen?

Tip: hang de woorden centraal uit in je bureau of teamruimte

COASTER consulting

Structuur en zichtbaarheid in je verhaal

Het beleidsplan in één oogopslag

Hoe kunnen we het beleidsplan op een regelmatige manier zichtbaar maken in onze dagelijkse werking?

Tip: ga visueel aan de slag; een beeld blijft beter hangen dan duizend woorden

COASTER consulting

Bruggen bouwen tussen beleid en mensen

Draagvlak voor je beleidsplan

Wie zijn de mensen of groepen die geraakt worden door dit beleidsplan – en hoe betrekken we hen actief?

Tip: gebruik de symboliek van een ui en omschrijf elk van de lagen

COASTER consulting

Bruggen bouwen tussen beleid en mensen

Draagvlak voor je beleidsplan

Waar liggen er kansen om samen te werken met het werkveld – en wat hebben zij nodig van ons?

Tip: hou samen een brainstorm hierover; elk antwoord is een juist antwoord

COASTER consulting

Bruggen bouwen tussen beleid en mensen

Draagvlak voor je beleidsplan

Waar liggen er kansen om bestuurders actief te betrekken bij de uitvoering – en wat hebben zij daarvoor nodig van ons?

Tip: bevraag de bestuurders en noteer telkens 1 concrete actie

COASTER consulting

Bruggen bouwen tussen beleid en mensen

Draagvlak voor je beleidsplan

Welke succesverhalen willen we (in de toekomst) delen en vieren?

Tip: maak een ‘feest lijst’ met potentiële momenten om samen te vieren

COASTER consulting